

# ESG-rapport 2025



**M. Goldschmidt Ejendomme A/S**

# Forord

Hos M. Goldschmidt Ejendomme har vi i 2025 fortsat det målrettede arbejde med at udvikle og styrke vores ESG-indsats. Vi er derfor stolte af at kunne præsentere ejendomskoncernens ESG-rapport for 2025, som dokumenterer, at vi er lykkedes med at omsætte ambitioner på papiret til målbare resultater i den virkelige verden.

2025 har været et år med stor fremdrift i vores klimaindsats. Fra 2024 til 2025 har vi reduceret vores scope 1-emissioner med yderligere 30%, hvilket bidrager til en samlet reduktion på 49% siden 2023. Samtidig har vi etableret en fuld scope 3-baseline, som styrker vores datagrundlag og afsæt for det videre reduktionsarbejde.

I løbet af året har vi også videreudviklet vores tilgang til renoveringer med øget fokus på cirkulære løsninger, materialebevidste valg og genanvendelse. Samtidig har vi arbejdet mere målrettet med biodiversitet i vores ejendomsportefølje for at forbedre forholdene for planter og insekter samt skabe indbydende uderum for beboere og virksomheder i vores ejendomme.

Social ansvarlighed har igen været et vigtigt fokus i 2025, hvor vi bl.a. har afholdt flere sociale arrangementer for beboerne i vores boligområder for at styrke fællesskab og sammenhold. Initiativerne har haft en positiv effekt, hvilket også afspejles i vores årlige kundeundersøgelse.

Resultaterne i 2025 viser, at vores ESG-strategi fortsat skaber konkrete fremskridt, og i 2026 bygger vi videre på det arbejde, mens vi styrker vores ambitioner og indsats yderligere.

Jeg vil gerne sige stor tak til vores medarbejdere for jeres dedikation og engagement. Det er jeres indsats, der driver vores udvikling fremad.

**Søren Bjørn Hansen**

Administrerende direktør



# Udvalgte resultater og målsætninger

2023

ESG-strategi lanceret og operationaliseret

2024

Første ESG-rapport publiceret

Reduktionsstrategi for scope 1 og 2 udviklet

Første biodiversitetsprojekt gennemført

Dobbeltvæsentlighedsanalyse (DMA) udført i overensstemmelse med CSRD-direktivet

Første mentorforløb for kvindelige ledere gennemført

2025

Strømforsbrug matchet med strøm fra dansk solcellepark

Baselineberegning for scope 3-emissioner etableret

Voluntary Reporting Standard for SMEs (VSME) benyttet som rapporteringsværktøj i årsrapporten

Første Vild Med Vilje projekt igangsat

2026

Scope 1-reduktionsstrategi realiseres to år tidligere end planlagt

Tre ejendomme løftes fra energimærke D til C

To ejendomme re-certificeres med DGNB Drift, der samtidig anvendes som et centralt redskab i driften af ejendomsporteføljen

Flere sociale arrangementer afholdes på tværs af boligområderne for at styrke fællesskabet blandt beboerne



## ESG-året 2025

Som en ejendomskoncern med mere end 1.200 lejemaal og over 163.000 kvadratmeter danner vores ejendomme rammen om tusindvis af menneskers hverdag, og det forpligter. Vi har et ansvar, der rækker ud over den daglige drift, og det kalder på en ansvarlig tilgang til både miljø, socialt ansvar og forretningsdrift.

Vi arbejder fortsat målrettet med den ESG-strategi, vi lancerede i 2023. Strategien har styrket vores indsats inden for særligt energieffektivisering, biodiversitet og ansvarlig drift på tværs af ejendomsporteføljen. Gennem konkrete initiativer og klare målsætninger arbejder vi fortsat på at integrere ESG som en naturlig del af vores beslutninger og daglige drift.

Denne ESG-rapport giver et indblik i de indsatser, vi har gennemført i 2025, de resultater vi har opnået, og de mål vi arbejder hen imod.

**49%**

Reduktion i scope 1-emissioner (ift. baseline år)

**78**

Ansatte

**4,10**

Medarbejdertilfredshed  
Skala 1-5

**62,1**

Kg CO<sub>2</sub> pr.  
kvadratmeter

**7,1**

Ejendomsporteføljens  
værdi i mia. kr.

**+35**

Net Promoter Score (NPS)  
blandt boligkunder



### 1. Frederiksbro

- 740 boliglejemål
- 15 erhvervslejemål



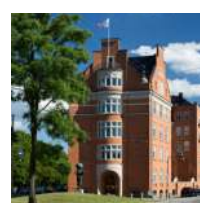
### 2. Klosterparken

- 312 boliglejemål



### 3. Hornbæk

- 57 boliglejemål



### 4. København

- 62 boliglejemål
- 122 erhvervslejemål



### 5. Strandvejen

- 60 boliglejemål
- 32 erhvervslejemål



### 6. MGE øvrig

- 2 boliglejemål
- 3 erhvervslejemål

## Grundlæggende informationer om M. Goldschmidt Ejendomme

Hos M. Goldschmidt Ejendomme sætter vi en ære i at gøre en positiv forskel for vores kunders hverdag. Vi udvikler og investerer i attraktive, velbeliggende bolig- og erhvervsjendomme med fokus på langsigtet værdiskabelse.

Som familieejet virksomhed bærer vi stolt arven fra vores grundlægger, Mikael Goldschmidt. Hans gode købmandskab og store kærlighed til ejendomme har været hjørnesten i vores forretning siden begyndelsen i 1979. Og selvom tiden har bragt mange forandringer, er vores mission den samme: Vi vil gøre en forskel for vores kunder, og vi har styrken, viljen og evnen til det.

Vi passer alle vores ejendomme med stor omhu, tror ikke på halve løsninger og vægter altid kvalitet og ordentlighed højest. Den beslutsomme og ambitiøse tilgang afspejles i vores logo, Titanen Atlas, der havde styrken, viljen og evnen til at bære hele himmelhvælvingen på sine skuldre.

Med store ambitioner følger også ansvar, og vi ønsker at bidrage positivt til de lokalområder, vi er en del af. Vi ved, at boligen eller arbejdspladsen er mere end blot fire vægge og et tag, og når vi forbedrer nærmiljøet med attraktive faciliteter og grønne områder, er vi med til at skabe grobund for spirende fællesskaber og gode naborelationer.

Basis- og udvidet modul	Data-punkter	Emner	Side
Generelle oplysninger	B1	Grundlag for udarbejdelse	s. 6
	B2	Indsats, politikker og initiativer for omstilling til mere bæredygtig økonomi	s. 8
	C1	Strategi: forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer	s. 7
	C2	Beskrivelse af indsats, politikker og initiativer for omstilling til mere bæredygtig økonomi	s. 8
E	B3	Energiforbrug	s. 12
	B4	Forurening af luft, vand og jord	Ikke væsentlig
	B5	Biodiversitet	s. 14
	B6	Vand	Ikke væsentlig
	B7	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	s. 13
	C3	CO <sub>2</sub> -reduktionsmål og klimaomstilling	s. 10
	C4	Klimarisici	Ikke væsentlig
S	B8	Egen arbejdsstyrke	s. 16
	B9	Sundhed og sikkerhed	s. 18
	B10	Vederlag, overenskomster og uddannelse	s. 19
	C5	Supplerende generelle oplysninger til arbejdsstyrken	s. 16
	C6	Egen arbejdsstyrke: menneskerettighedspolitikker og processer	s. 17
	C7	Alvorlige negative menneskerettighedspolitikker og processer (egen arbejdsstyrke + værdikæde)	Ikke væsentlig
G	B11	Antal domme og bøder i relation til korrupsion og bestikkelse	Ikke væsentlig
	C8	Indtægter fra udvalgte sektorer samt udelukkelse fra EU-referencebenchmarks	Ikke væsentlig
	C9	Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan	s. 22

B1

## Grundlag for udarbejdelse

Vi indledte oprindeligt ESG-rapporteringen for 2025 med udgangspunkt i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), da vi på daværende tidspunkt var omfattet af direktivet. Året har imidlertid været præget af betydelig usikkerhed omkring fremtidige krav til bæredygtighedsrapportering, og efter ændringer som følge af Omnibus-forslaget er vi ikke længere omfattet af CSRD's scope. Derfor har vi valgt at anvende VSME-standard (Voluntary Standard for Small and Medium Enterprises) som ramme for ESG-rapporteringen 2025.

Rapporten er struktureret efter VSME-standardens emneområder og omfatter basismodulet og det udvidede modul. I oversigten fremgår oplysningspunkterne i VSME-standard med henvisning til relevante sidetal. Oplysningskrav der ikke er vurderet væsentlige, er markeret som "Ikke væsentlig".

De grundlæggende informationer om M. Goldschmidt Ejendomme, som krævet i pkt. 24e, fremgår af vores årsrapport for 2025. Adresser og geolokationer på væsentlige aktiver kan findes på [www.mgejendomme.dk](http://www.mgejendomme.dk).

# Strategi: forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer

Vi arbejder fortsat med den ESG-strategi, vi lancerede i 2023. Strategien definerer de væsentligste prioriteter og udpeger de seks strategiske initiativer, vi vurderer skaber størst værdi.

Initiativerne inddrager hele organisationen på tværs af direktion, ledelse og medarbejdere, hvilket styrker både ejerskab og fremdrift i arbejdet. Vores ESG-vision og dens seks strategiske initiativer er specificeret i figuren.

I 2026 reviderer vi strategien med udgangspunkt i de erfaringer og resultater, vi har opnået. Målet er at videreudvikle indsatsen og styrke vores arbejde med ESG yderligere.

<b>Vores ESG-vision</b>	Vi bygger og driver ejendomme af højeste kvalitet, som kan benyttes i mange generationer. Vi træffer langsigtede beslutninger, passer på naturen og sætter rammerne for stærke fællesskaber til gavn for kunder og lokalsamfund.							
<b>Vores seks strategiske initiativer</b>	<b>1</b>	<b>Sunde ejendomme i den højeste kvalitet med minimalt vedligehold</b>	<b>2</b>	<b>Energi- og ressourceeffektive løsninger til gavn for kunderne</b>	<b>3</b>	<b>Plads til mere natur og sundhed i trygge rammer</b>	<b>4</b>	<b>Stærke fællesskaber, trivsel og den bedste service</b>
	Vi vil videreføre "bedre byggeskik" i det 21. århundrede ved altid at prioritere sunde, langtidsholdbare kvalitetsmaterialer. Vi vil understøtte sundheds- og trivselsrelaterede forhold for vores kunder ved brug af sunde materialer, der sikrer godt indeklima.		Vi vil stille høje krav til energi- og ressourceeffektive installationer, og arbejder med energi- og ressourceanvendelse på byggepladsen og i driften af vores ejendomme. Vi vil løbende teste nye innovative løsninger for at reducere omkostningerne for kunderne og understøtte dem i at leve mere miljørigtigt.		Vi vil udvikle attraktive fællesarealer med plads til natur, som skaber gode og trygge rammer for socialt samvær, og som understøtter motion og leg mhp. at fremme mental og fysisk sundhed og trivsel for vores kunder.		Vi vil arbejde med tæt brugerinddragelse for at forstå kundernes behov samt udvikle fysiske og digitale løsninger for at styrke kundeoplevelsen og understøtte fællesskab og trivsel. Alt sammen fordi vi sætter vores kunder først og ønsker at levere den bedste service.	
	<b>5</b>	<b>Attraktive arbejdsforhold</b>						
	Vi stræber efter at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne kan udvikle sig og trives i mange år. Vi varetager selv udlejning, drift, service og administration af vores ejendomme og skaber attraktive og sikre arbejdsforhold med plads til alle.							
	<b>6</b>	<b>Ansvarlig forretningsdrift</b>						
	Vi sætter en dyd i at sikre grundighed og kvalitet i de ting, vi laver, og arbejder dedikeret med bæredygtighed på tværs af forretningen.							

B2

C2

## Beskrivelse af indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Som en del af vores arbejde med at omsætte ESG-strategien til praksis har vi udarbejdet en række politikker og strategier, der samlet giver os en mere systematisk tilgang til ESG-arbejdet og skaber en fælles retning for, hvordan vi udvikler forretningen og skaber langsigtet værdi. Det gælder blandt andet en reduktionsstrategi for klimaaftryk, en strategi, der skal styrke biodiversiteten i vores ejendomsportefølje og et byggeprogram med fokus på cirkulær økonomi.

Politikkerne revideres løbende, så de afspejler gældende krav, standarder og forretningsmæssige behov og ønsker. Vi har endnu ikke udarbejdet formelle politikker på alle områder, men arbejdet indgår i den løbende udvikling af ESG-strategiens initiativer.

Overblik over politikker i M. Goldschmidt Ejendomme (pkt. 26 og 78)	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)	Er politikken/indsatsen offentligt tilgængelig (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen målsætninger eller fremtidige initiativer? (JA/NEJ)
Klimaforandringer	JA	JA	JA
Forurening	NEJ	NEJ	NEJ
Vand- og havressourcer	NEJ	NEJ	NEJ
Biodiversitet og økosystemer	JA	JA	JA
Cirkulær økonomi	JA	NEJ	NEJ
Egen arbejdsstyrke	JA	NEJ	JA
Arbejdere i værdikæden	JA	NEJ	NEJ
Berørte samfund	NEJ	NEJ	NEJ
Forbrugere og slutbrugere	NEJ	NEJ	NEJ
Virksomhedsledelse (Code of Conduct)	JA	NEJ	JA



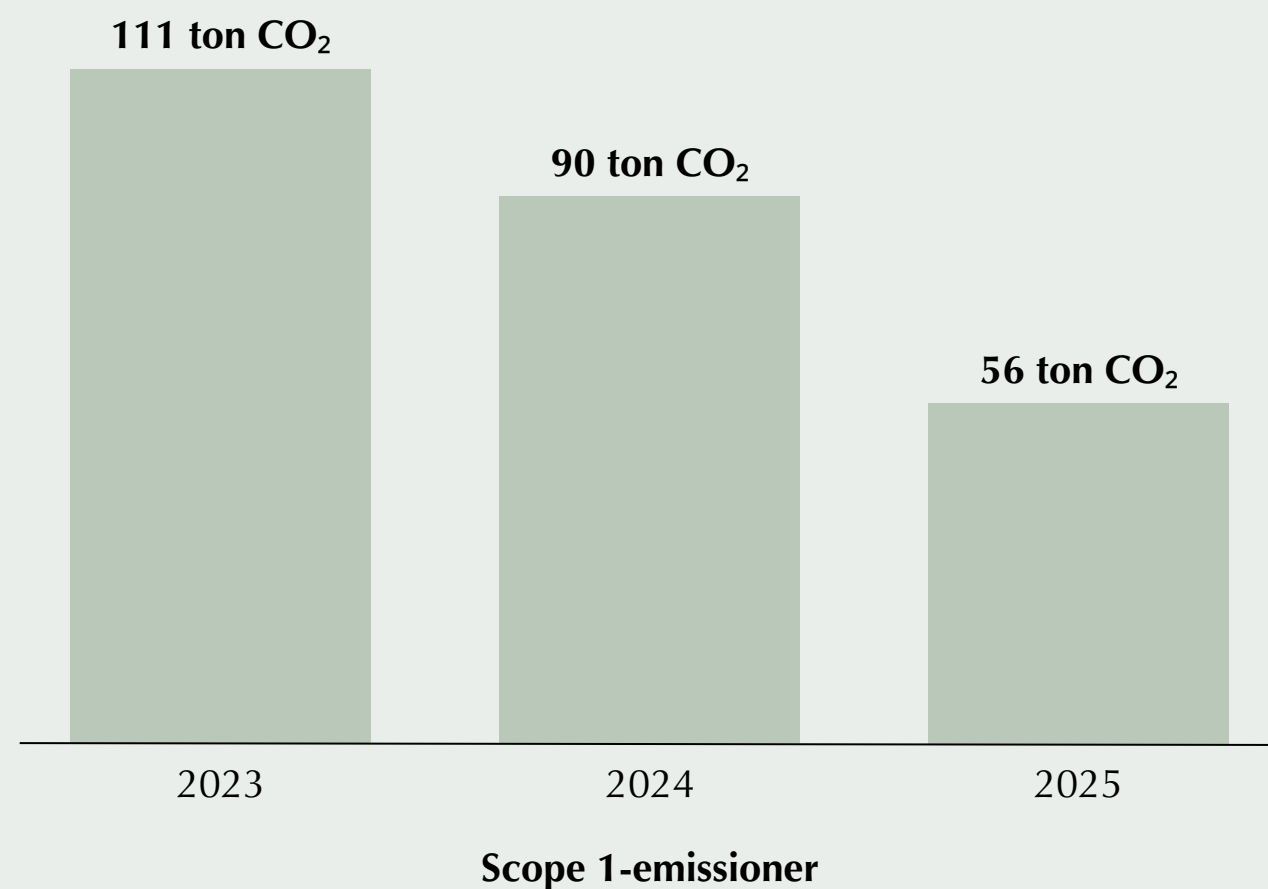
# **E** Mod et grønnere **M. Goldschmidt Ejendomme**

Vi ønsker at nedbringe vores miljøpåvirkning og bidrage til den grønne omstilling. Derfor har vi i 2025 haft fokus på at reducere vores CO<sub>2</sub>-udledning, styrke datagrundlaget for vores klimaindsats og fremme cirkulære løsninger og biodiversitet. Årets indsatser har både omfattet eksisterende ejendomme og nybyggeri.

## CO<sub>2</sub>-reduktionsmål og klimaomstilling

### Scope 1: Direkte udledning fra egne aktiviteter

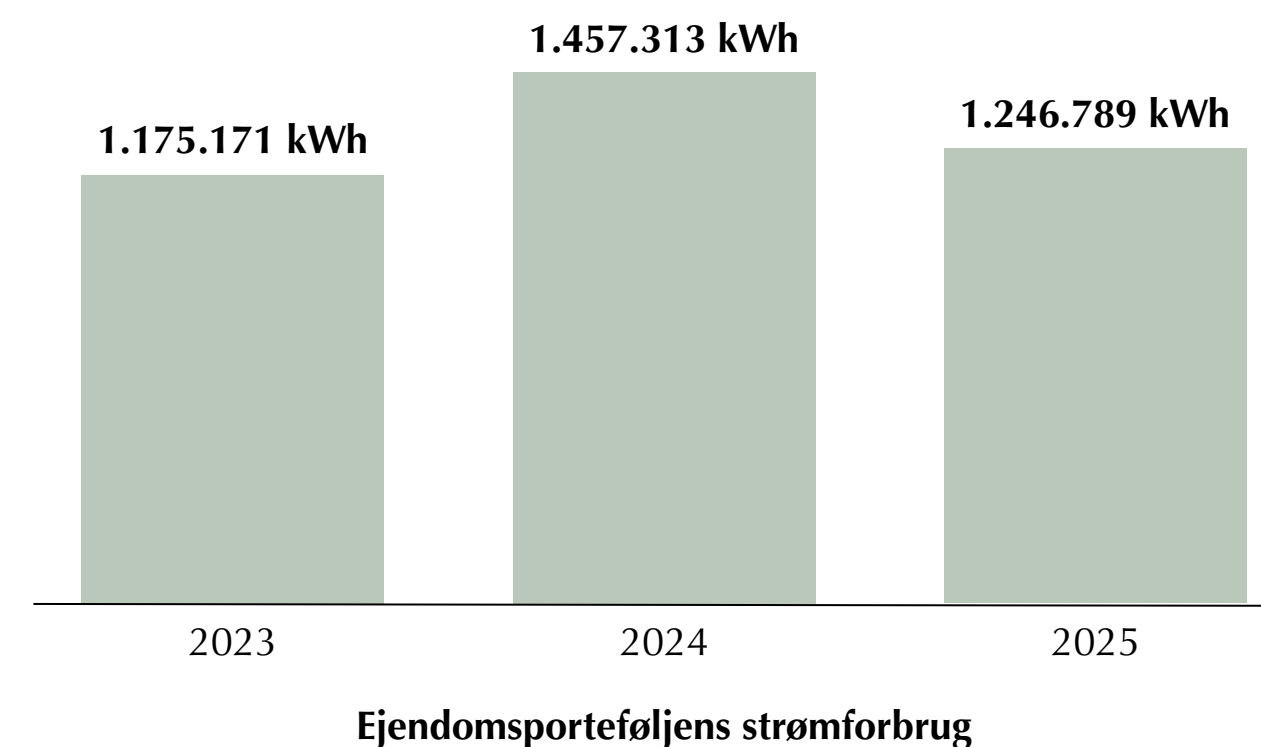
Vi har reduceret vores scope 1-emissioner med 49% i forhold til baselineåret 2023. Udviklingen følger den reduktionsstrategi for scope 1, vi fastlagde i 2024, hvis mål er at reducere vores CO<sub>2</sub>-aftryk i scope 1 med 50% inden udgangen af 2028 sammenlignet med baselineåret. Det svarer til en reduktion fra 111 ton CO<sub>2</sub> til 55,5 ton CO<sub>2</sub>. Det vil vi opnå gennem omstilling af 80% af vores køretøjer til elektricitet og udfasning af olie til opvarmning af ejendomme inden udgangen af 2028.



### Scope 2: Indirekte udledning fra ejendomsporteføljens strømforbrug

Som led i vores reduktionsstrategi havde vi oprindeligt en målsætning om, at den del af ejendomsporteføljens strømforbrug, vi selv råder over, skulle matches med 100% vedvarende energi inden 2028. Den målsætning indfrie vi allerede i 2025.

Fra 1. januar 2025 er vores strømforbrug nemlig blevet matchet med vedvarende energi fra en solcellepark ved Vejle gennem et partnerskab med The 0-Mission. Det reducerer vores CO<sub>2</sub>-udledning fra vores elforbrug til et minimum og bidrager samtidig til at tilføre mere vedvarende energi til det fælles elnet i Danmark.

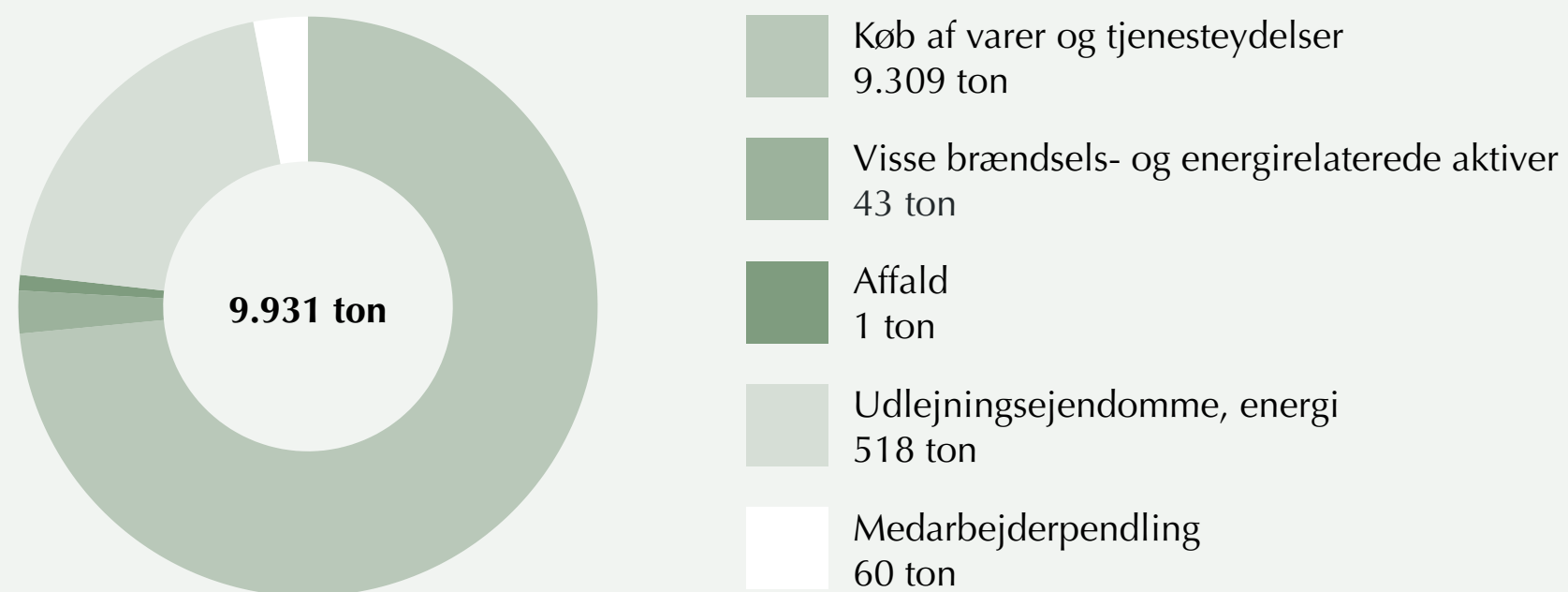


### Scope 3: Indirekte udledning fra øvrige aktiviteter

I 2025 har vi fuldstændt vores baselineberegning for scope 3 ved at opføre scope 3.1 og 3.8. Dermed omfatter beregningen nu alle væsentlige kategorier og giver en komplet opgørelse af virksomhedens indirekte udledninger.

Vores samlede scope 3-udledning udgør 9.931 ton CO<sub>2</sub> og omfatter bl.a. udledninger fra køb af varer og tjenesteydelser, herunder særligt vores byggeri på Frederiksbro, affaldshåndtering samt bolig- og erhvervskunders energiforbrug.

Den fulde baselineberegning giver os et styrket datagrundlag til at identificere de væsentligste udledningskilder og prioritere de indsatser, der kan bidrage til reduktion af vores klimaaftryk.





Store Kongensgade 114, København

## B3

# Energiforbrug

Som led i vores reduktionsstrategi arbejder vi løbende med at teste og implementere løsninger, der kan reducere energiforbruget i vores ejendomme og dermed bidrage til et lavere klimaaftryk.

I 2025 igangsatte vi derfor et projekt med energistyringsløsningen NEOGRID PREHEAT for at optimere brugen af fjernvarme i vores ældre ejendomme. Løsningen bygger på en Internet of Things (IoT) enhed, der kombinerer data fra vejrprognoser med information om ejendommens termiske egenskaber og brugeradfærd. På den baggrund regulerer systemet automatisk fjernvarmen med henblik på at opretholde et stabilt og komfortabelt indeklima.

Første del af projektet blev gennemført i vores ejendom på Store Kongensgade 114, hvor løsningen efter ét års drift har reduceret ejendommens fjernvarmeforbrug med 30 MWh svarende til en besparelse på 24%. Samtidig har den øget driftsstabiliteten også gjort det muligt at opdage og håndtere afvigelser tidligere. På baggrund af de positive resultater er vores målsætning at implementere NEOGRID PREHEAT på flere ejendomme i 2026.

Energiforbrug 2025 (pkt. 29)	
Vedvarende energi, elektricitet	1.232.675 kWh
Ikke-vedvarende energi, elektricitet	14.114 kWh
Ikke-vedvarende energi, brændstoffer	22.541 liter
Fjernvarme, domicilejendom	366.811 kWh

I 2025 har vi haft en GHG-intensitet på 37 (jf. B3 pkt. 29 og 31).

# Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

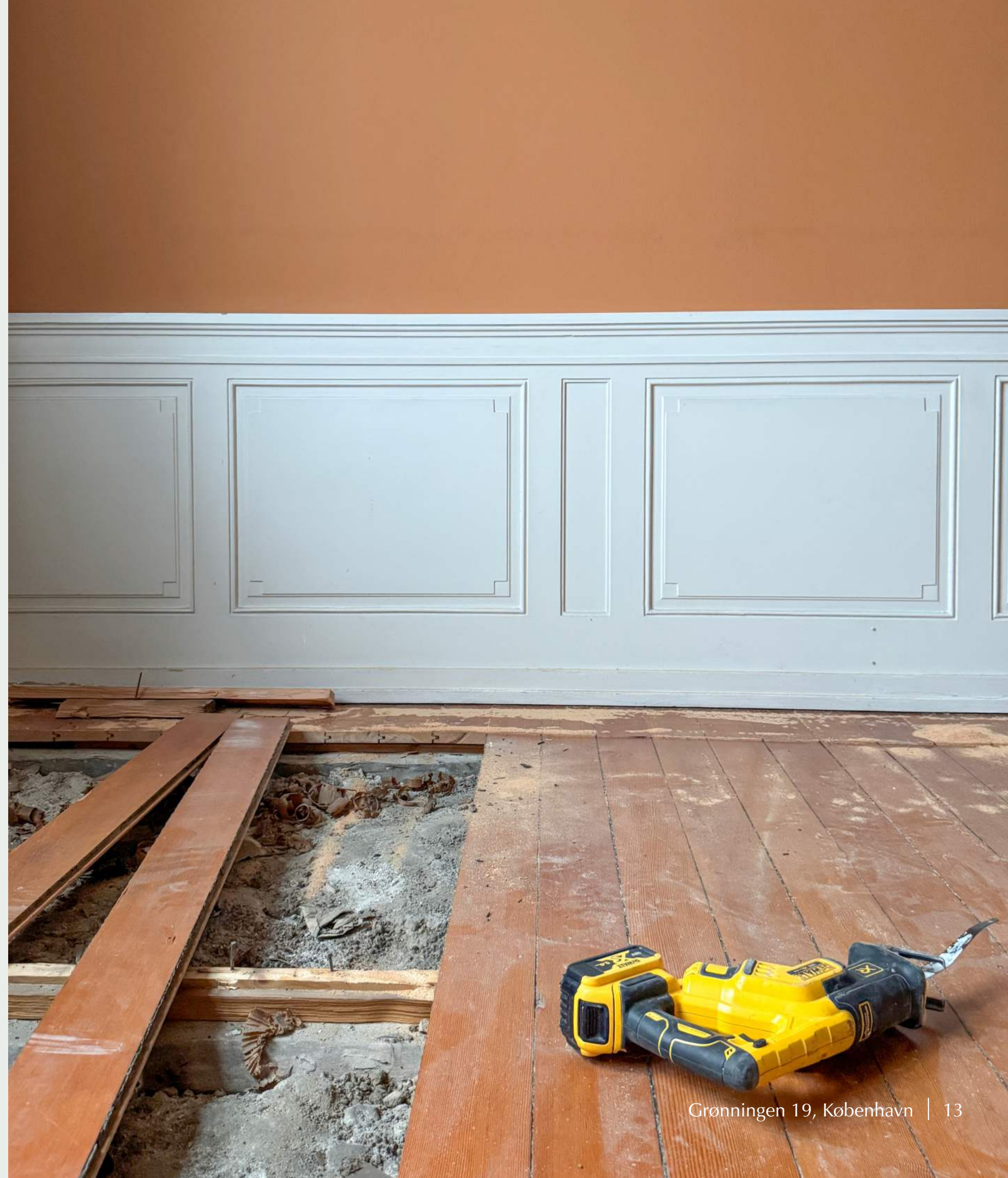
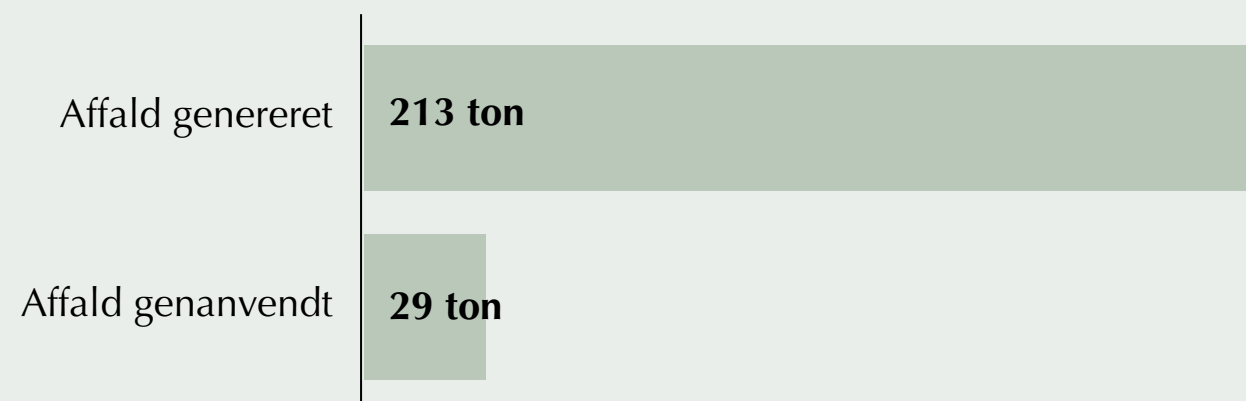
Det er vigtigt at have en ansvarlig tilgang til materialer og affald, når man driver, vedligeholder og udvikler ejendomme. Derfor arbejder vi målrettet med at opføre og reducere affaldsmængder, styrke genanvendelsen og fremme mere cirkulære løsninger på tværs af vores ejendomsportefølje.

I 2025 har vi indsamlet detaljerede affaldsdata for vores ejendomsportefølje i København og Hillerød, og arbejdet med at forbedre datagrundlaget for resten af ejendomsporteføljen er fortsat i gang. Dataene indgår i vores CO<sub>2</sub>-regnskab, som viser, at håndteringen af affald og materialer har en markant effekt og dermed understøtter vores mål om at reducere vores CO<sub>2</sub>-aftryk.

## Byggeprogram

For at styrke arbejdet med cirkularitet og genanvendelse i vores renoveringsprojekter har vi i 2025 arbejdet videre med det byggeprogram, vi udviklede i 2024. Programmet stiller klare krav til materialer og beskriver samtidig processer, der skal sikre, at mest muligt genbruges eller genanvendes.

Byggeprogrammets principper er blandt andet blevet anvendt i renoveringen af et lejemål på Grønningen 19. Her er en række bygningsdele, såsom køkkenskabe, armaturer, gulve, karme og gerigter, blevet nænsomt demonteret, så de kan genbruges i andre lejemål. De bygningsdele der ikke er bevaret til eget brug, har vi givet videre, så andre kan få gavn af dem.





Klosterparken, Ringsted

B5

## Biodiversitet

Vi vil bidrage til at forbedre biodiversiteten - både i vores nye projekter, men også i vores eksisterende portefølje. Derfor lancerede vi en biodiversitetsstrategi i 2024 med en målsætning om at igangsætte ét nyt biodiversitetsprojekt årligt frem mod 2026.

Det første projekt blev gennemført i Bornholmergården på Store Kongensgade i København, og i 2025 igangsatte vi et nyt biodiversitetsprojekt i vores boligområde Klosterparken i Ringsted. Indsatsen blev indledt med en rapport, der kortlagde områdets naturforhold og pegede på konkrete initiativer, der kan øge biodiversiteten. Med afsæt i rapporten har vi justeret driften af de grønne fællesarealer, så udvalgte græsarealer slås sjældnere, og tidligere flisebelagte områder er omlagt til bede. Det giver blomstringen bedre betingelser og skaber mere variation i beplantningen til gavn for biodiversiteten.

På længere sigt er ambitionen at udvide indsatsen i Klosterparken med flere vilde bede, kvashegn og levesteder, der kan skabe bedre vilkår for fugle, insekter og andre arter. Vi reviderer biodiversitetsstrategien i 2026.

M. Goldschmidt Ejendomme ejer, lejer eller kontrollerer ikke områder i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder (jf. B5 pkt. 33).



# S

## Det sociale

# M. Goldschmidt Ejendomme

I 2025 har vi fortsat haft fokus på trivsel og tryghed og på at styrke sammenhængskraften i organisationen. Vi har blandt andet gennemført trivselsundersøgelse og APV, styrket brandsikkerheden, forankret vores kernefortælling i alle afdelinger og afholdt sociale arrangementer i vores boligområder.

B8

C5

## Egen arbejdsstyrke og supplerende oplysninger til arbejdsstyrken

I 2025 var medarbejderomsætningen 7%. Vi følger udviklingen årligt, og tallet indgår som et centralt nøgletal i vores arbejde med trivsel og fastholdelse.

I forlængelse af dette arbejde har vi de seneste to år haft ekstra fokus på at styrke sammenhængskraften i organisationen. Som en del af indsatsen har vi udviklet en kernefortælling, der binder os sammen på tværs af afdelinger og lokationer og sætter ord på vores fælles retning og kultur.

Kernefortællingen er blevet forankret i virksomheden gennem workshops, hvor hver afdeling har udarbejdet sit eget teammanifest. Her har de sat ord på, hvordan netop deres afdeling bidrager til den fælles kultur, retning og fortælling i virksomheden.

Egen arbejdsstyrke	
Antal medarbejdere	78
Antal mænd	45
Antal kvinder	33
Fuldtid	52
Deltid	26
Supplerende oplysninger til arbejdsstyrken	
Forholdet mellem kvinder og mænd på ledelsesniveau	0,5





Melbærgården på Frederiksbro, Hillerød

## C6

# Egen arbejdsstyrke: Menneskerettigheds- politikker og processer

Vi stiller krav om ordentlige arbejdsforhold, respekt for menneskerettigheder og et sundt og sikkert arbejdsmiljø - både i vores egen organisation og hos vores entreprenører. Kravene er forankret i politikker, der sætter rammerne for arbejdet, og processer, der gør det muligt at håndtere og afhjælpe eventuelle brud. Det omfatter blandt andet en offentlig whistleblowerordning og en Code of Conduct, der er et obligatorisk bilag i alle entreprisekontrakter.

Tilsammen understøtter politikkerne og processerne fælles standarder for menneskerettigheder, arbejdsforhold og etisk adfærd i hele leverandørkæden.

### M. Goldschmidt Ejendomme Code of Conduct omhandler (pkt. 62a):

Børnearbejde	JA
Tvangsarbejde	JA
Menneskehandel	JA
Diskrimination	JA
Sikkerhed/forebyggelse af ulykker	JA

## Sundhed og sikkerhed

Vi ser det som vores kerneopgave at minimere risikoen for arbejdsulykker og skabe trygge rammer for vores medarbejdere, der understøtter trivsel og et sikkert arbejdsmiljø. Arbejdet er forankret i vores arbejdsmiljøorganisation.

### Arbejdspladsvurdering og trivselsundersøgelse

For at følge udviklingen i vores medarbejders trivsel laver vi en trivselsundersøgelse hvert år og en arbejdspladsvurdering hvert tredje år. I 2025 gennemførte vi undersøgelserne samlet og opnåede en trivselsscore på 4,10 ud af 5 mod 4,14 i 2024. Resultaterne viste høj tilfredshed med de fysiske rammer, høj trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø, som vi fokuserer på at bevare og videreudvikle.

### Brandsikkerhed

I 2025 har vi haft særligt fokus på at styrke brandsikkerheden, og vi har etableret en risikogruppe, der laver konkrete forbedringer i vores ejendomsportefølje. Som led i arbejdet er der blandt andet blevet udarbejdet brandrapporter, opsat brandslukkere og etableret flere branddøre. Derudover har flere medarbejdere modtaget undervisning i brandsikkerhed, så de har den nødvendige viden til at handle ved brandrelaterede hændelser.

Registrerede arbejdsulykker 2025	
Antal	1
Frekvens	1,73
Arbejdsrelaterede dødsfald	0
Arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0





## B10

# Vederlag, overenskomster og uddannelse

Vi tilbyder konkurrencedygtige vederlags- og ansættelsesvilkår, som afspejler den enkelte medarbejders ansvar, erfaring og kompetencer. Lønfastsættelsen sker på et objektivt og transparent grundlag med fokus på retfærdighed og ligebehandling på tværs af virksomheden. Enkelte medarbejdere er omfattet af kollektive overenskomster. Vi følger gældende lovgivning og almindeligt anerkendte standarder for ordnede arbejdsforhold.

Uddannelse og kompetenceudvikling er en central del af vores arbejde med at udvikle vores medarbejdere og fastholde virksomhedens høje faglige niveau. Gennem uddannelse, kurser, træningsforløb og andre læringsaktiviteter understøtter vi, at både ledere og medarbejdere er rustet til at løfte deres opgaver og ansvar. Det styrker både kvaliteten i opgaveløsningen og den enkeltes tilknytning til arbejdspladsen.

Oplysninger om minimumsløn	
Modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen? (JA/NEJ)	JA
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	9%
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat 2025	
Mandlige ansatte	10 timer
Kvindelige ansatte	16 timer
Andre	0 timer

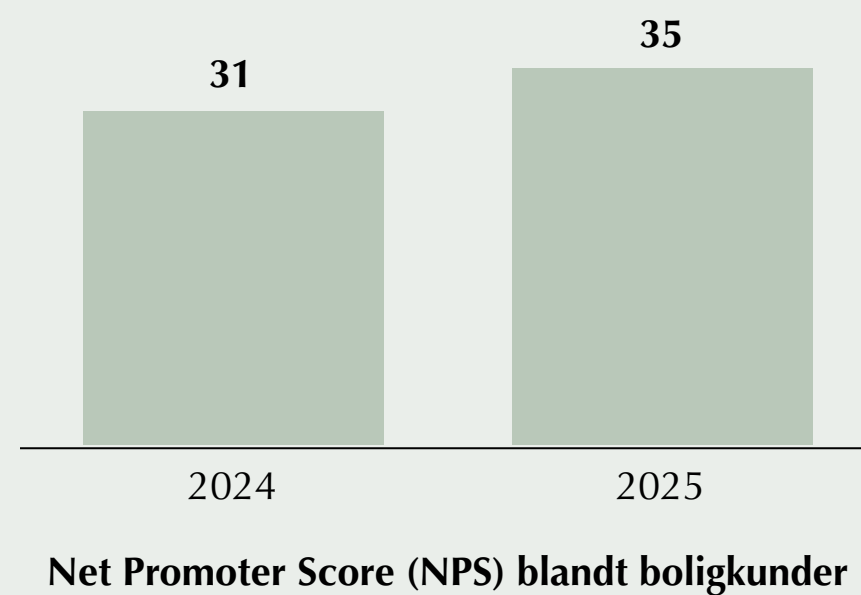
# Kundetilfredshed og beboerfællesskaber

Vi arbejder løbende for at skabe attraktive boligområder, hvor beboerne trives og har lyst til at blive boende. Som en del af indsatsen følger vi beboernes samlede tilfredshed gennem vores årlige kundeundersøgelse, hvor vores NPS i 2025 steg fra 31 til 35.

## Naboskab i fokus

Vi ved, at gode sociale relationer bidrager til tryghed og øger graden af tilknytning til det sted, man bor. Derfor er et af fokusområderne i vores ESG-arbejde at fremme fællesskab og trivsel i vores boligområder.

I 2024 udvidede vi den årlige kundeundersøgelse med spørgsmål om beboernes ønsker til fællesskab og aktiviteter. Her svarede 80% af de adspurgte, at de ønskede flere sociale aktiviteter. På den baggrund afholdt vi i 2025 blandt andet julearrangementer i Klosterparken i Ringsted og Hornbæk Skovpark. Arrangementerne skabte uformelle rammer for samvær med gløgg, æbleskiver og julequiz og gav beboerne mulighed for at mødes på tværs. Den store opbakning bekræfter os i, at beboerne værdsætter sociale aktiviteter og muligheden for at mødes på tværs. I 2026 fortsætter vi derfor med at skabe flere fællesskabende aktiviteter i vores boligområder.





# **G** M. Goldschmidt Ejendomme med ordentlighed som standard

Governance sætter rammen for vores ESG-arbejde og sikrer gennemsigtige beslutningsprocesser, kvalitet og grundighed i alt, vi laver. Vores ansvar rækker ud over vores egen organisation, og det afspejles i de valg, vi træffer.

## Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan

Vi ser diversitet og ligestilling som en styrke i en velfungerende organisation. Det er centrale værdier for os, som er forankret på bestyrelsesniveau, og vi arbejder målrettet for at skabe en inkluderende ledelsesstruktur - både i bestyrelsen og i organisationens øvrige ledelseslag.

Som led i denne indsats har vi et mentorprogram for kvindelige ledere med fokus på at understøtte ligestilling og styrke kvinder i ledelsespositioner. Her engagerer vores bestyrelsesmedlem Lene Espersen sig som mentor i forløb med fokus på individuel ledelsesudvikling og faglig sparring.

Det er vores forventning, at mentorprogrammet videreføres i 2026 som en del af koncernens arbejde med ledelsesudvikling og talentudvikling.

### Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan

Forholdet mellem kvinder og mænd i bestyrelsen 2025

0,4





## Whistleblower ordning

M. Goldschmidt Ejendomme A/S  
ønsker en åben og ansvarlig  
byggeproces.

Hvis du oplever forhold på byggepladsen,  
som virker kritiske, ulovlige eller uetiske,  
kan du anonymt indberette det gennem  
vores whistleblower ordning.

Bygherre:  
M. Goldschmidt Ejendomme A/S



Scan QR-koden her  
for at indberette.

Alle henvendelser  
behandles fortroligt.

## Ansvarlighed og transparens

Vi arbejder løbende med at styrke rammerne for ansvarlig adfærd, datasikkerhed og gennemsigtighed - både internt i organisationen og i samarbejdet med kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

### Whistleblowerordning

I 2025 har vi øget tilgængeligheden af vores eksterne whistleblowerordning. Ordningen har tidligere været tilgængelig via vores website, men er nu også synliggjort på vores byggepladser i en dansk og engelsk udgave.

Det sikrer, at samarbejdspartnere, leverandører og øvrige aktører med daglig tilknytning til byggepladserne nemt kan indberette bekymringer anonymt og uden frygt for repressalier. Dermed er ordningen blevet mere synlig og lettere tilgængelig i de miljøer, hvor samarbejdet foregår i praksis.

### IT- og datasikkerhed

IT- og datasikkerhed har også været et centralt fokusområde på tværs af organisationen i 2025. Som en del af indsatsen har vi arbejdet målrettet med at øge medarbejdernes bevidsthed om digitale risici og ansvarlig håndtering af data i hverdagen.

Dette er blandt andet sket gennem awareness-træning for alle medarbejdere. Træningen fastholder og styrker den generelle sikkerhedsbevidsthed i organisationen og bidrager til en ansvarlig og sikker håndtering af informationer både internt og i mødet med kunder og samarbejdspartnere.

## Et meningsfuldt partnerskab

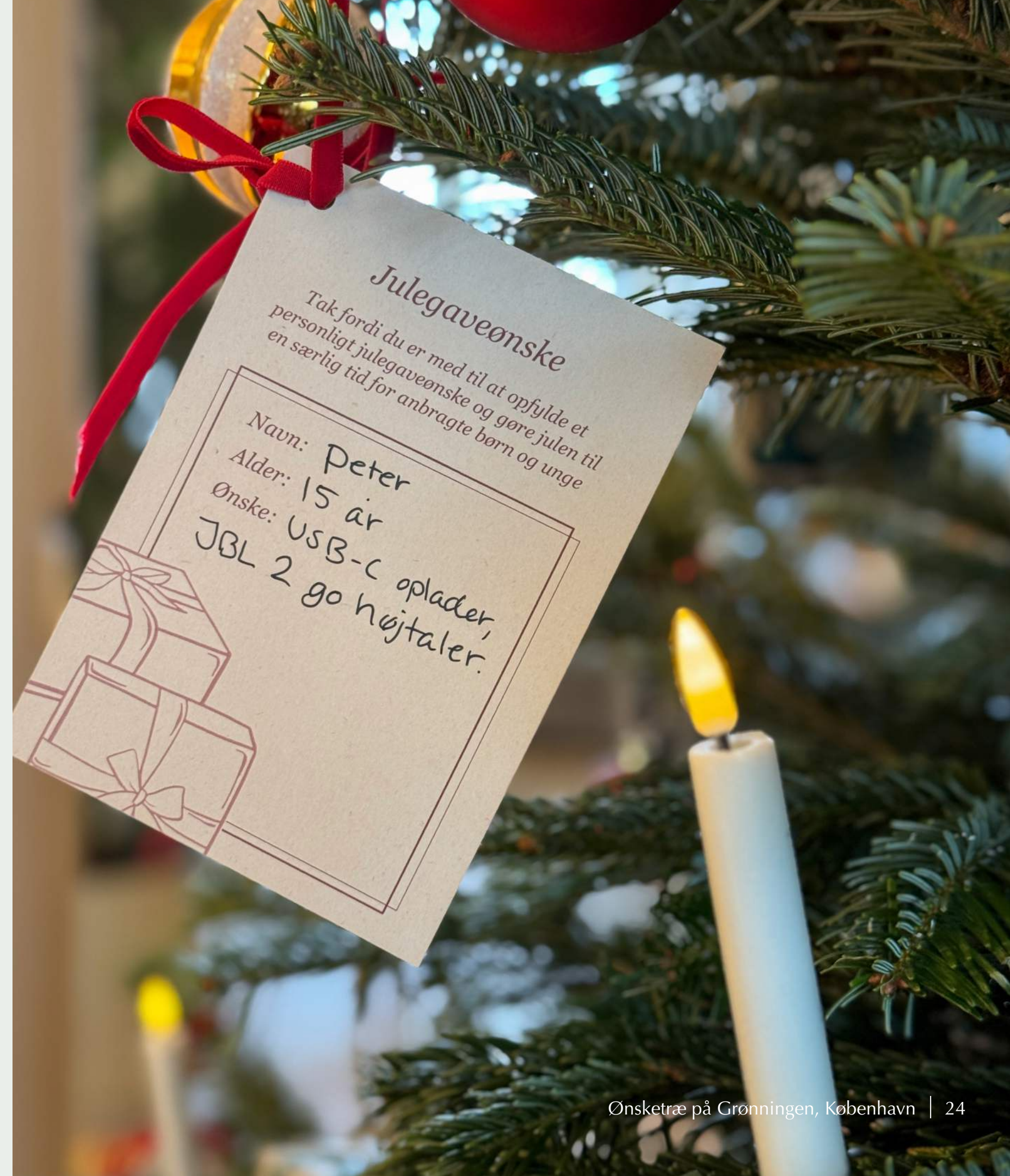
I 2025 fortsatte vi vores engagement som partner i den velgørende forening Real Care, der samler virksomheder på tværs af ejendomsbranchen med et fælles mål om at skabe trygge rammer og styrke social retfærdighed for udsatte børn og unge. Som en del af partnerskabet bidrog vi fortsat til Real Cares initiativer, blandt andet gennem deltagelse i foreningens Impact Board. Her samarbejder vi med øvrige aktører i branchen om at udvikle konkrete indsatser, der kan gøre en reel forskel for børn og unges trivsel og fremtidsmuligheder.

### Sved på panden i en god sags tjeneste

I maj deltog vi sammen med de andre partnervirksomheder i det årlige Active Care på Ofelia Plads, hvor eftermiddagen bød på træning og socialt samvær på tværs af branchen. Arrangementet satte fokus på fællesskab og bevægelse samtidig med, at det støttede et godt formål, da Real Care for hver deltager donerede 300 kr. til Red Barnet.

### Hvad du ønsker, skal du få

Da 2025 gik på hæld, flyttede Ønsketræet igen ind hos os. Ønsketræet er et tilbagevendende initiativ, der opfylder personlige julegaveønsker fra anbragte børn og unge på danske døgninstitutioner. Gennem vores deltagelse var vi med til at opfylde juleønsker for 30 børn og unge og bidrog til at skabe en lidt varmere jul for nogle af dem, der har allermost brug for det.





# ESG-regnskab

## Afgrænsninger og datatilgængelighed

I opgørelsen af nøgletal for miljødata er følgende afgrænsninger og datamæssige begrænsninger gældende:

- Beregningen af scope 1- og 2-emissioner er baseret på aktivitetsbaseret data.
- Affaldsdata dækker endnu ikke hele ejendomsporteføljen. Datagrundlaget udvides i takt med, at data fra flere kommuner bliver tilgængelige og fyldestgørende.
- Scope 3-beregningen indeholder kun de relevante kategorier.
- Scope 3-beregningen bygger på koncernens første samlede opgørelse og vil blive genberegnet i takt med, at datakvaliteten forbedres.
- Kg CO<sub>2</sub> pr. kvadratmeter indeholder scope 1,2 og 3 emissioner.

## Regnskabsperiode

Regnskabsperioden løber fra den 1. januar 2025 til den 31. december 2025.

Generelle oplysninger	Enhed	2025	2024
<b>Selskabsledelse</b>			
Bestyrelsesmedlemmer	antal	7	7
Uafhængige	%	43	43
Kvinder	%	40	40
Bestyrelsesmøder	antal	4	4
Fremmøde	%	100	96
Direktionsmedlemmer	antal	4	3
Kvinder	%	25	0
<b>Environmental</b>			
<b>Ejendomsporteføljens bygningsarealer</b>			
Bygningsarealer i Danmark	m <sup>2</sup>	162.564	162.743
Nybyggeri (taget i brug)	m <sup>2</sup>	0	13.424
Nybyggeri (under opførelse)	m <sup>2</sup>	7.140	0
Tilbygninger m.v.	m <sup>2</sup>	0	0
Nedrivning	m <sup>2</sup>	0	0
<b>Ejendomsporteføljens opførelsesår (operationel kontrol i DK)</b>			
> 2020	%	33	31
2000-2020	%	6	9
1970-1999	%	6	6
1945-1969	%	0	0
1900-1944	%	34	34
< 1900	%	21	20

Environmental	Enhed	2025	2024
<b>Ejendomsporteføljens anvendelser (operationel kontrol i DK)</b>			
Boligarealer	%	70	68
Erhvervsarealer	%	30	32
<b>Klimaregnskab</b>			
Scope 1-3 (lokationsbaseret)	ton CO <sub>2</sub> e	10.096	-
Scope 1	ton CO <sub>2</sub> e	56	90
Scope 2 (lokationsbaseret)	ton CO <sub>2</sub> e	109	168
Scope 3	ton CO <sub>2</sub> e	9.931	-
<b>Ejendomsporteføljens energimærkning (operationel kontrol i DK)</b>			
Energimærker (opvarmede arealer)	m <sup>2</sup>	153.307	154.089
Energimærke A	%	35	29
Energimærke B	%	14	19
Energimærke C	%	48	39
Energimærke D	%	3	10
Energimærke E	%	0	3
Energimærke F	%	0	0
Energimærke G	%	0	0
Manglede energimærkning	m <sup>2</sup>	8.654	8.654
Uden energimærkningspligt	m <sup>2</sup>	603	0
<b>Ejendomsporteføljens klimarisici (operationel kontrol i DK)</b>			
Klimarisicovurderinger på ejendomme	%	67	-
Skybrud	%	67	-
Havvand	%	67	-
Grundvand	%	67	-

Social	Enhed	2025	2024
<b>Kundetilfredshed (operationel kontrol i DK)</b>			
Boligkunders tilfredshed	NPS	35	31
Adspurgte kunder	stk.	1.467	1.223
Besvarelsesprocent	%	40	43
Erhvervskunders tilfredshed			
Adspurgte kunder	stk.	-	-
Besvarelsesprocent	%	-	-
<b>Lejemål (operationel kontrol i DK)</b>			
Boliglejemål	stk.	1.233	1.231
Husleje- og ankenævnsager pr. boliglejemål	%	1	1
Fremsendte ophævelser pr. boliglejemål	%	0	0
Inkassosager pr. boliglejemål	%	2	0
Erhvervslejemål	stk.	172	148
<b>Medarbejdersammensætning</b>			
Medarbejdere	antal	78	72
Fuldtidsmedarbejdere	antal	52	52
Deltidsmedarbejdere	antal	26	20
<b>Medarbejderomsætning</b>			
Medarbejderomsætning blandt alle medarbejdere	%	7	24

Social	Enhed	2025	2024
<b>Vilkår</b>			
Medarbejdere med ret til familierelateret orlov	%	100	100
Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til fædre	uger	24	24
Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til mødre	uger	28	28
Arbejdsgiverbetalt barselsorlov til medforældre	uger	24	24
Arbejdsgiverbetalte fri- og feriedage til fuldtidsmedarbejdere	dage	30	30
Fuldtidsmedarbejdere med arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring	%	100	100
<b>Arbejds miljø</b>			
Sygefravær	%	3	3

<b>Governance</b>	<b>Enhed</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Værdikæder</b>			
Whistleblowerindberetninger	antal	0	0
<b>Anti-korruption og anti-bestikkelse</b>			
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	antal	0	0
Med ansættelsesretlige følger	antal	0	0
Tilfælde af korruption eller bestikkelse blandt samarbejds- partnere	antal	0	0
Domme om korruption og bestikkelse	antal	0	0
Bøder for korruption og bestikkelse	mio. kr.	0	0
Medarbejdere i risikofunktion omfattede af uddannelses- program	%	0	0
<b>Politikker, nedskrevne retningslinjer og/eller handlingsplaner</b>			
Politikker for anti-korruption og anti-hvidvask	ja/nej	ja	ja
Politik for whistleblowerordning	ja/nej	ja	ja
Politik for persondata	ja/nej	ja	ja
Politik for dataetik	ja/nej	ja	ja
Politik for diversitet, lighed og inklusion	ja/nej	nej	nej



# M. Goldschmidt

Ejendomme A/S

M. Goldschmidt Ejendomme A/S  
Grønningen 25  
1270 København K  
+45 33 63 09 00  
[www.mgejendomme.dk](http://www.mgejendomme.dk)